

## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

**3063**

*Instrucció 6/2013, de 30 de novembre de 2012, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears, per la qual s'estableixen els criteris generals que s'han de tenir en compte en l'aplicació de la nova jornada ordinària de treball de trenta-set hores i trenta minuts, setmanals en còmput anual*

#### Antecedents

1. El Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques (BOIB núm. 79 ext./2012, d'1 de juny), va establir la jornada general de treball de trenta-set hores i trenta minuts setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual a partir de l'1 de juny de 2012.

2. L'Acord del Consell de Govern de 29 de juny de 2012 pel qual s'estableix una nova jornada ponderada anual i altres jornades del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 94/2012, de 30 de juny) va concretar la implementació de la nova jornada per al personal estatutari i per al personal funcionari inclòs en l'àmbit competencial de la Mesa Sectorial de Sanitat.

3. En virtut d'aquests antecedents, es fa necessari dictar uns criteris generals aplicables a tot el personal inclòs en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Sanitat.

De conformitat amb l'apartat 2.a de la Resolució de la consellera d'Interior de 31 de març de 2008 de delegació de competències en matèria de personal estatutari en el conseller de Salut i Consum i en el director general del Servei de Salut de les Illes Balears, i en virtut de l'article 12.1.c del Decret 39/2006, de 21 d'abril, pel qual s'aproven els Estatuts de l'ens públic Servei de Salut de les Illes Balears, dicta la següent

#### Instrucció

1. Aquesta instrucció té l'objecte de fixar els criteris generals comuns a tot el personal dels centres d'atenció primària i d'atenció hospitalària amb relació a la jornada ordinària, per tal de complir el que disposen el Decret llei 5/2012 i l'Acord del Consell de Govern de 29 de juny de 2012 esmentat abans. Aquesta nova jornada és aplicable des de l'1 de juliol de 2012.

2. A les unitats i als serveis en què el personal treballi en torns rotatoris de matí, horabaixa o nit, cal aplicar-hi la jornada ordinària anual prevista en les taules de jornada ponderada anual.

3. A les unitats i als serveis amb jornades diürnes de set hores durant cinc dies la setmana, del dilluns al divendres, cal prolongar-hi o anticipar-hi la jornada horària diària en trenta minuts. Qualsevol altre criteri que es pretengui establir en un centre, en una unitat o en un servei s'ha de notificar prèviament per escrit a la Secretaria General del Servei de Salut —o a l'òrgan que aquesta delegui—, però no es pot implementar fins que aquest òrgan hi doni la conformitat. Aquesta qüestió s'ha de negociar prèviament amb les organitzacions sindicals amb qui pertoqui fer-ho, en els termes establerts en l'article 34 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic. Aquest apartat no és aplicable al personal d'atenció primària (Mallorca, Menorca, Eivissa i Formentera, SUAP i 061), llevat que la gerència corresponent consideri oportú aplicar-l'hi.

4. De conformitat amb l'article 50 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, s'estableix un període de descans de trenta minuts, tot i que gaudir-ne se supedita a mantenir l'atenció dels serveis. No obstant això, es garanteix disposar del temps necessari per a les ingestes essencials, que s'ha de concretar en el si dels grups de treball o de les comissions que s'estableixin.

5. Als centres, a les unitats i als serveis on no s'hagi complert la jornada establerta pel Decret llei 5/2012, durant l'any 2013 cal recuperar les hores que es deguin.

Palma, 30 de novembre de 2012

**El director general**  
Miguel Tomàs Gelabert

