



Instrucció 4/2024 per la qual es modifica la Instrucció 12/2023, de 9 de novembre, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual es dicten criteris per aplicar la jornada laboral anual del personal estatutari en els centres de treball dependents del Servei de Salut

Amb data 19 novembre de 2023 es va signar la Instrucció 12/2023, de 9 de novembre, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual es dicten criteris per aplicar la jornada laboral anual del personal estatutari en els centres de treball dependents del Servei de Salut.

Tot i que es tracta d'una instrucció d'aprovació recent, les gerències territorials han suggerit modificar determinats aspectes que afecten la regulació del deute de compensació horària que apareix regulada en el punt 8.

En conseqüència, en virtut de l'article 64.1 de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears, que encarrega al Servei de Salut la gestió dels serveis públics sanitaris de caràcter assistencial, i dels articles 26.1 i 29.3 de la Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de sanitat —en relació amb l'article 12.1.c) del Decret 39/2006, de 21 d'abril, pel qual s'aproven els Estatuts del Servei de Salut de les Illes Balears—, dict la següent

Instrucció

1. Es modifica el punt 8 de la Instrucció 12/2023, de 9 de novembre, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears, per la qual es dicten criteris per aplicar la jornada laboral anual del personal estatutari en els centres de treball dependents del Servei de Salut, que queda amb la redacció següent:

8. Compensació horària

- 8.1 Si la diferència entre el nombre d'hores de la jornada ordinària real treballada efectivament pel personal i la jornada teòrica establerta en les taules de ponderació és negativa, l'excés d'hores tindrà el caràcter de recuperable, sense perjudici —si escau— de la responsabilitat a què pugui donar lloc.
- 8.2 La recuperació a què fa referència l'apartat anterior s'ha de dur a terme dins de l'any corresponent, de manera que cal preveure en el calendari anual les hores que s'hagin de recuperar. Les gerències territorials, d'acord amb la programació

funcional de cada centre, han destablir els horaris en què es durà a terme la recuperació.

- 8.3 Si, per causes no imputables a la voluntat del personal afectat, el nombre d'hores de treball efectiu en la jornada ordinària, en còmput anual, és superior al nombre d'hores de treball corresponent a la jornada ordinària teòrica de treball establerta en les taules de ponderació de jornada, llavors l'excés d'hores treballades s'ha de compensar amb els descansos que pertoquin. La compensació s'ha de dur a terme, com a regla general, dins de l'any en què s'hagin meritat els descansos, tret que per raons organitzatives aquest gaudi sigui impossible.
- 8.4 El dret a beneficiar-se de descansos compensatoris no es pot substituir per una compensació econòmica, excepte en els casos següents:
- Quan s'extingeixi la relació de servei.
 - Quan hi hagi raons objectives relacionades amb l'organització del treball que impossibilitin la compensació diferida del descans, el responsable de la unitat assistencial ha de documentar la concurrència d'aquestes raons per mitjà d'un informe, que ha de comptar amb el vistiplau de la persona titular de la direcció o subdirecció de gestió del centre sanitari o, si escau, l'òrgan de direcció o gestió del centre sanitari que assumeixi aquestes funcions.

2. Aquesta instrucció retrotrau els efectes a la data en què es va publicar en el web del Servei de Salut de les Illes Balears la Instrucció 12/2023, de 9 de novembre, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual es dicten criteris per aplicar la jornada laboral anual del personal estatutari en els centres de treball dependents del Servei de Salut.

El director general del Servei de Salut de les Illes Balears